

Dichiarazione Integrata di Impegno per i Diritti Umani e i Principi di Giustizia, Equità, Diversità e Inclusione

1. Dichiarazione d'Intenti

Terratinta Group Srl SB riconosce che il rispetto dei diritti umani è un fondamento imprescindibile del proprio modo di fare impresa ed è strettamente legato alla promozione della Giustizia, Equità, Diversità e Inclusione. Riconosciamo che promuovere proattivamente ambienti diversificati e inclusivi è essenziale per garantire i diritti e la dignità di tutte le persone, per la creazione di valore condiviso e per il successo sostenibile a lungo termine della nostra organizzazione.

2. Ambito di applicazione

Questo impegno si applica a tutte le politiche e pratiche aziendali in tutte le nostre operazioni, nei rapporti con i nostri clienti e nelle interazioni con la comunità locale, estendendosi, per quanto possibile e pertinente, alla catena del valore e ai fornitori.

3. Standard di riferimento

Il nostro impegno è coerente e allineato ai principali Standard internazionali, per la tutela dei diritti umani e del lavoro e in particolare a:

1. Principi Guida delle Nazioni Unite su Imprese e Diritti Umani (UN Guiding Principles on Business and Human Rights - UNGP).
Ci impegniamo ad applicare il quadro "Protect, Respect and Remedy", integrando il rispetto dei diritti umani nelle nostre decisioni e nei nostri processi e collaborando per assicurare rimedi efficaci quando appropriati.
2. Dichiarazione Universale dei Diritti Umani (UDHR).
Ci impegniamo a rispettare i diritti umani universalmente riconosciuti, come definiti nella Carta Internazionale dei Diritti dell'Uomo.
3. Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO).
Ci impegniamo a rispettare e promuovere i principi e diritti fondamentali nel lavoro, tra cui la libertà di associazione, l'eliminazione del lavoro forzato e minorile, l'eliminazione della discriminazione e la promozione di un ambiente di lavoro sicuro e salubre.

4. I nostri impegni specifici

Per rendere operativo questo impegno, Terratinta Group Srl SB si impegna formalmente nelle seguenti aree:

4.1 Promozione dei Principi di Giustizia, Equità, Diversità e Inclusione e dei Diritti Umani

Ci impegniamo pubblicamente a:

- Prevenire e mitigare potenziali impatti negativi sui diritti umani con misure proporzionate al contesto e ai rischi.
- Opporci a tutte le forme di oppressione e discriminazione, inclusi razzismo, transfobia, classismo, sessismo e xenofobia.
- Sostenere l'equità e la giustizia razziale in tutte le nostre pratiche aziendali.
- Distribuire equamente la leadership e modificare le pratiche che concentrano il potere di influenza.

- Promuovere valore condiviso per tutti i nostri stakeholder, garantendo pari trattamento e opportunità e opponendoci alla povertà e alle disuguaglianze economiche nelle nostre comunità di riferimento.

4.2 Sviluppo delle competenze della leadership relative ai principi di Giustizia, Equità, Diversità e Inclusione e dei Diritti Umani

Investiamo nella formazione continua dei nostri leader e del nostro team esecutivo attraverso:

- Programmi di formazione sulla diversità, l'equità e i bias inconsci.
- Workshop e seminari su inclusione e giustizia sociale.
- Partecipazione a iniziative esterne riconosciute per lo sviluppo delle competenze, al fine di creare una cultura organizzativa che valorizzi l'apprendimento continuo su questi temi.

4.3 Revisione e aggiornamento delle Politiche

Rivediamo e aggiorniamo regolarmente tutte le nostre politiche aziendali applicando la lente e i principi di Giustizia, Equità, Diversità e Inclusione, incluse:

- Valutazione e gestione delle prestazioni e processi di promozione e sviluppo professionale.
- Reclutamento e selezione del personale.
- Strutture salariali e benefit.
- Politiche di privacy e protezione dei dati (conformità al GDPR).
- Pratiche di approvvigionamento e relazioni con i fornitori.
- Servizio clienti e comunicazioni esterne.

4.4 Diversità nella leadership

Ci impegniamo a garantire che il nostro organo di governo più alto e il nostro team esecutivo riflettano la diversità della comunità in cui operiamo, attraverso:

- Processi di selezione inclusivi per le posizioni di leadership.
- Monitoraggio della rappresentanza di gruppi sottorappresentati.
- Implementazione di misure concrete per aumentare la diversità nei ruoli decisionali e creazione di percorsi di sviluppo per talenti provenienti da background diversi.

5. Governance e trasparenza

La presente dichiarazione di impegno è stata formalmente approvata e sottoscritta dal Consiglio di Amministrazione di Terratinta Group Srl SB. Per garantire l'efficacia di questa politica, l'azienda si impegna a:

- Adottare e mantenere meccanismi di segnalazione accessibili e confidenziali (come il canale di whistleblowing) per gestire i reclami in modo responsabile e garantire rimedi appropriati, proteggendo chi segnala da ritorsioni.
- Comunicare pubblicamente i progressi compiuti verso questi obiettivi tramite i nostri canali di reportistica annuale (es. Relazione di Impatto), rimanendo responsabili nei confronti dei lavoratori, dei clienti, dei fornitori e della comunità.

Questa dichiarazione è resa disponibile pubblicamente sul nostro sito web e viene riesaminata periodicamente dal CdA per assicurarne il costante allineamento alle evoluzioni del contesto operativo e sociale.